

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ウチダエスコ株式会社は、「女性の職業生活における活躍に関する法律」に基づき、女性社員を増やし、女性が責任ある立場で安心して長期的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を次のとおり策定し、その活動を推進してまいります。

1. 計画期間

平成28年7月21日～平成31年7月20日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 会社全体に占める女性の割合が低い
- (2) 女性管理職の人数が極めて少ない
- (3) 管理職候補者に占める女性の割合が極めて低い
- (4) 入社後10年間における女性の離職率が男性に比べて高い

3. 目標および取組内容と実施時期

- (1) **[目標]** 新卒採用者に占める女性の割合を30%以上にする
[取組内容(実施時期)]
 - 新卒採用活動時の会社紹介コンテンツ、採用ホームページおよびパンフレット等において、活躍する女性社員を積極的に紹介する
(平成28年7月～)
- (2) **[目標]** 管理職候補者に占める女性の割合を増加させる
[取組内容(実施時期)]
 - 女性管理職候補者のキャリア採用を積極的に行う
(平成29年7月～)
 - 管理職登用に向けた自発的な意識改革、行動改革を促すことを目的としたセミナーを開催する
(平成29年7月～)
- (3) **[目標]** 女性社員が働きやすい人事制度を整備する
[取組内容(実施時期)]
 - 結婚・出産・育児・介護・配偶者の転勤等の理由で退職した社員の再雇用制度を検討する
(平成28年7月～)
 - ライフステージに応じた支援制度の更なる拡大を検討する
(平成28年7月～)
 - 意見交換を通じて職場の実情を捉え、改善への取り組みを共有する場となるフォローアップ面談を定期的実施する
(平成28年7月～)